**Пенсионным фондом Камчатского края получены первые отчеты для ведения электронных трудовых книжек**

Завершилась первая отчетная кампания по представлению в Пенсионный фонд сведений о трудовой деятельности за январь 2020 года.

По состоянию на 02 марта 2020 года 1976 страхователей Камчатского края представили новый отчет в органы ПФР. Работодатели представляли сведения только в том случае, если за отчетный период в организации происходили такие кадровые мероприятия, как приём на работу, перевод, переименование организации, установление (присвоение) работнику второй и последующей профессии, специальности или иной квалификации, увольнение, запрет занимать должность (вид деятельности) или работник подавал заявление о выборе формы ведения трудовой книжки. Эти сведения уже внесены в лицевые счета 17796 застрахованных лиц.

Обращаем внимание, что при представлении всех сведений о кадровых мероприятиях, кроме приема, а также при подаче работником заявления о выборе способе ведения трудовой книжки, первой строкой в отчетности необходимо первой записью указать какую должность занимал работник в данной организации по состоянию на 01.01.2020 года, то есть указать последнюю запись в трудовой книжке. В последующем, при подаче сведений на этого работника, запись на 01.01.2020 года указывать не нужно.

Для работников весь 2020-й год — переходный. Они смогут выбрать — полностью перейти им на электронный формат документа или одновременно сохранить бумажную версию трудовой книжки. И хотя о праве сделать такой выбор у работодателей есть время уведомить сотрудников до 30 июня 2020 года, а у работников — выбрать удобную форму до 31 декабря 2020 года, камчатские работодатели уже принимают такие заявления от работников. На 13.02.2020 выбрали электронный формат ведения трудовой книжки 927 камчадалов, 7250 **-** решили оставить бумажную трудовую книжку.

Еще раз подчеркнем, что работник не может подать работодателю два заявления о разном выборе в один день. Необходимо сделать выбор: либо продолжать вести трудовую книжку на бумаге, либо перейти на электронную, но при переходе на электронный вид обратного возврата на бумажную книжку не будет. Даже если работник выбрал продолжить ведение трудовой книжки на бумаге, это не освобождает работодателя от необходимости подавать о нем сведения по форме СЗВ-ТД в органы ПФР.

Заместитель начальника

УПФР в Корякском округе

Камчатского края (межрайонное) В.В.Салынская